

次世代育成支援のための一般事業主行動計画

平成 30 年 12 月 18 日

株式会社 タカスイ

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 12 月 18 日 ～ 平成 33 年 12 月 17 日までの 3 年間

2. 計画内容

目標 1：産前産後休業や育児休業・短時間勤務など育児休業規程制度の周知や休業給付の情報提供を実施する。

<対策>

●H30. 12～

制度に関するパンフレットを収集し、管理職からの周知や掲示板等を利用して従業員の理解、制度利用の促進を図る。

●H31. 1～

各部門座談会にて制度説明を行い、制度を利用しやすい環境作りを行う。

目標 2：年間所定外労働時間・休日労働時間の削減

<対策>

●H30. 12～

各部門の現状の把握と原因の分析を行い、作業等の見直し、改善を実施する。

●H30. 12～

個人別残業時間管理表を作成し、管理者へ改善指導を行う。